https://www.hermes-hotel-oldenburg.de/job/betriebsleiter-geschaeftsfuehrer-m-w-d/

Betriebsleiter / Geschäftsführer (m/w/d)

Arbeitgeber
Hermes Hotel Oldenburg GmbH

Arbeitspensum
Vollzeit

Start Anstellung
Herbst 2026 bzw. nach Absprache

Arbeitsort
Ankerstraße 19, 26122, Oldenburg, Nord, Deutschland

Veröffentlichungsdatum
13. Juli 2026

Beschreibung

Geschäftsführer (m/w/d) für das Hermes Hotel in Oldenburg (Oldenburg) ab Herbst 2026 bzw. nach Absprache gesucht

Das Hermes Hotel ist ein individuell geführtes Garni-Hotel mit gastfreundlicher Atmosphäre und herzlichem Service. Mit unseren zahlreichen kostenlosen Zusatzleistungen, der Nähe zur Innenstadt und der fußläufigen Entfernung zum Bahnhof, ist es sowohl bei Geschäftsreisenden als auch Privatpersonen sehr beliebt.

Unser 3 Sterne Superior Hotel verfügt über 55 komfortabel eingerichtete Zimmer und Suiten, 3 voll ausgestattete Tagungsräume sowie einen Saunabereich.

Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

- Sie werden geschäftsführender Gastgeber in unserem Garni-Hotel und übernehmen die operative und strategische Gesamtverantwortung
- Sie entwickeln das Unternehmen mit Marketing- und Vertriebsstrategien weiter und verfolgen dabei unsere Gast-, Mitarbeiter- und Umwelt-orientierte Hotelphilosophie
- Sie sind verantwortlich für die Gästebetreuung und Pflege der Gästebeziehung zur Sicherstellung höchster Kundenzufriedenheit
- Sie führen, motivieren und entwickeln unsere ca. 20 Mitarbeitenden
- Sie arbeiten aktiv im operativen Geschäft mit

Qualifikationen / Anforderungen

- Sie verfügen über Erfahrung im Führungsbereich, idealerweise in der Hotellerie
- Sie besitzen betriebswirtschaftliche Kenntnisse, wie z.B. Qualitätsmanagement, Personalwesen, Marketing, Rechnungswesen und Unternehmensplanung
- Sie denken und handeln unternehmerisch
- Sie legen Wert auf einen guten und respektvollen Umgang mit Mitarbeitenden
- Sie sind bereit für eine langfristige Zusammenarbeit
- Sie sind fit in gängiger Hotelsoftware, Buchungssystemen, MS Office etc.
- Sie haben ein freundliches, offenes sowie professionelles Auftreten
- Sie verfügen über sichere Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Leistungen der Anstellung

- leistungsorientierte Bezahlung
- 30 Tage Urlaub nach Betriebszugehörigkeit
- Flexible Arbeitszeiten
- Zusatzleistungen wie D-Ticket, Dienstrad
- Möglichkeit Geschäftsanteile zu erwerben